

СОГЛАСОВАНО

Председатель
профсоюзного комитета
« » А.С. Гущин
2015 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор

« » В.А. Дуботолкин
2015 г.

ПОЛОЖЕНИЕ

о материальном стимулировании работников ОГБУЗ «Костромская областная
клиническая больница»

І. Общие положения

1.1. Настоящее положение о материальном стимулировании работников ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница» (далее «Положение») разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации, Постановлением администрации Костромской области от 20 октября 2008 года № 374-а «Об оплате труда работников государственных учреждений здравоохранения Костромской области», Положением об оплате труда работников ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница», иными нормативно-правовыми актами, регулирующими вопросы оплаты труда.

1.2. Настоящее Положение устанавливает виды, порядок, размер и условия осуществления выплат стимулирующего характера работникам ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница».

1.3. Настоящее Положение является локальным нормативным актом ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница», утверждается руководителем, при согласовании с профсоюзным комитетом работников ОГБУЗ «Костромская областная клиническая больница».

1.4. Настоящее Положение вводится в действие приказом руководителя и действует до его замены другим локальным нормативным актом.

ІІ. Виды и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

2.1. Выплаты стимулирующего характера производятся при наличии средств, предусмотренных в фонде оплаты труда на эти цели.

2.2. Последовательность осуществления стимулирующих выплат при недостатке финансовых средств распределяется следующим образом:

- Выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.
- Выплаты с использованием повышающего коэффициента квалификации.
- Выплаты за наличие ученой степени и почетного звания.
- Выплаты с использованием персонального повышающего коэффициента
- Выплаты за дополнительный объем работы.
- Выплаты за результаты труда и качество оказываемых услуг
- Выплаты за интенсивность труда.
- Премияльные выплаты по итогам работы.
- Выплаты за осуществление организационно-методической и консультативной работы.

2.3 Размер стимулирующих выплат учитывается в составе совокупных доходов налогоплательщиков налога на доходы физических лиц при определении налоговой базы.

2.4. В соответствии с действующим законодательством директор несет ответственность по уплате страховых взносов во внебюджетные фонды РФ в размере, установленном действующим законодательством.

2.5. В соответствии со ст. 139 ТК РФ стимулирующие выплаты учитываются во всех случаях определения средней заработной платы.